P.O.R. PUGLIA 2014 – 2020 approvato con Decisione C(2015)5854 del 13/08/2015 ASSE X “Investire nell'istruzione, nella formazione, e nell’apprendimento permanente”. AVVISO PUBBLICO N. 6/FSE/2019 PROGETTO PILOTA - Realizzazione di percorsi formativi di Istruzione Tecnica Superiore (ITS), finalizzati al conseguimento del Diploma di Tecnico Superiore Attuazione degli interventi ex Accordo di Programma Quadro (APQ) dell'Area Interna dei Monti Dauni sottoscritto in data 18/06/2019 (DD del 8 ottobre 2019 n. 1217 – BURP n.116 del 10/10/2019). Approvazione Graduatoria AD n. 1341 del 23/10/2019.

Corso ITS “Tecnico Superiore nella valorizzazione della biodiversità e del contenuto salutistico dei prodotti agroalimentari” (Acronimo: BIODIVHEALTH)

Docente: MARIA FALAGARIO

AREA:TRASVERSALE

UF: IMPRENDITIVITA’ ED IMPRENDITORIALITA’

LAVORO

- LAVORO AUTONOMO
  - Quali caratteristiche?

- LAVORO SUBORDINATO
  - Quali caratteristiche?

LAVORO AUTONOMO

Impresa o lavoro autonomo

Tutte le **attività di lavoro indipendente** si possono perciò classificare, secondo le norme civilistiche e fiscali, in due categorie principali:

- **attività di impresa;**
- **attività di lavoro autonomo.**

Definizioni

- **Azienda**: insieme delle strutture e del personale impegnati nella produzione di beni e servizi → **cosa si fa?**

- **Impresa**: forma organizzativa attraverso cui le attività di una o più aziende vengono coordinate e finalizzate a obiettivi economici →**chi comanda qui?**

COS'E' UN'ORGANIZZAZIONE?

Un sistema complesso di persone, associate per il perseguimento di uno scopo unitario, tra cui si dividono le attività da svolgere, secondo certi ruoli, collegati tra loro in modo più o meno gerarchico, in rapporto dinamico con l'ambiente esterno.

"Organizzare"

significa quindi determinare i comportamenti delle Risorse Umane presenti in azienda in relazione ai loro compiti coerentemente con gli obiettivi che l'azienda si è prefissata.

OBIETTIVI E VALORI DI UN ORGANIZZAZIONE

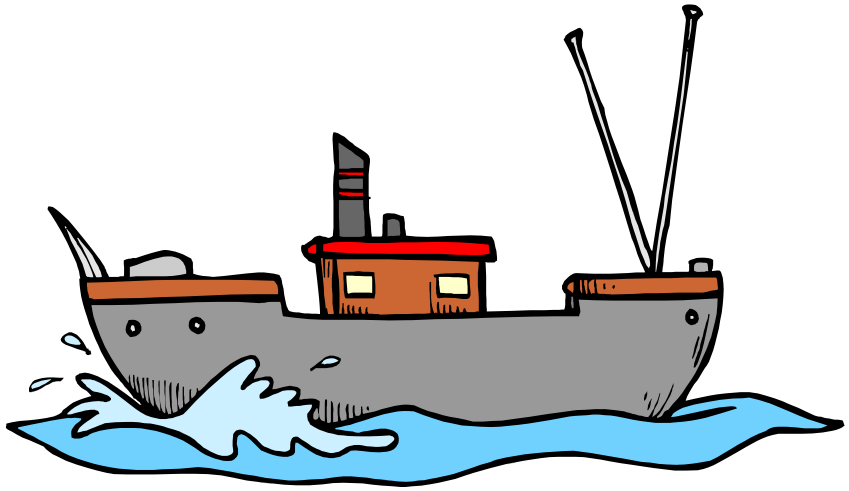
finalizzati al raggiungimento di una <u>strategia</u> vincente intesa come

la pianificazione di medio/lungo termine che un'organizzazione si da' per **competere sul mercato**

LA METAFORA DEL BUON MARINAIO

- Un buon marinaio ha in se tutte le doti per essere un buon manager:

1. Sa dove andare e quando deve arrivare;
2. Sa prevedere le situazioni del vento e del mare
3. Conosce il comportamento della sua barca e del suo equipaggio
4. Sa calcolare opportunamente la rotta

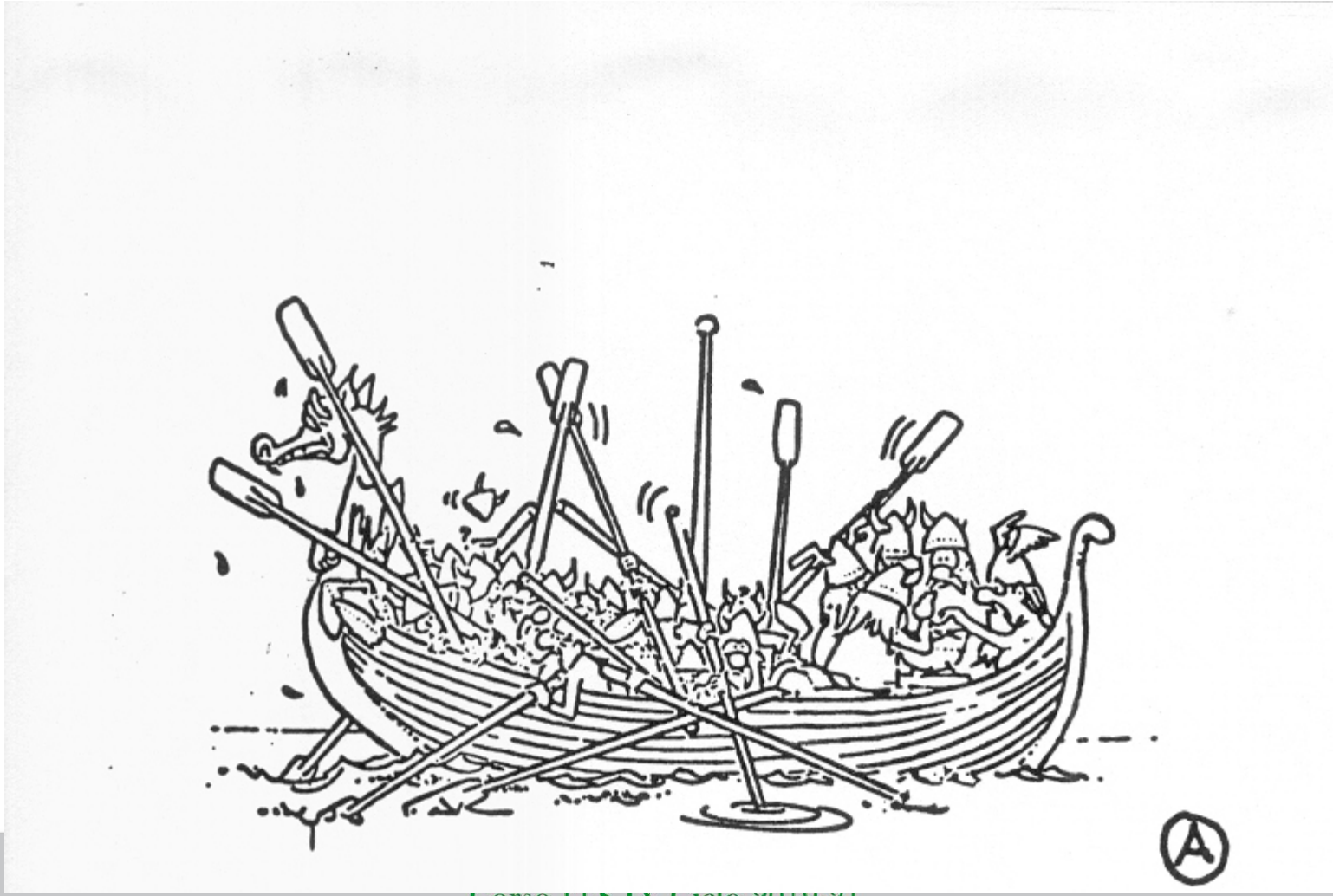


E SE FOSSIMO IN REGATA???

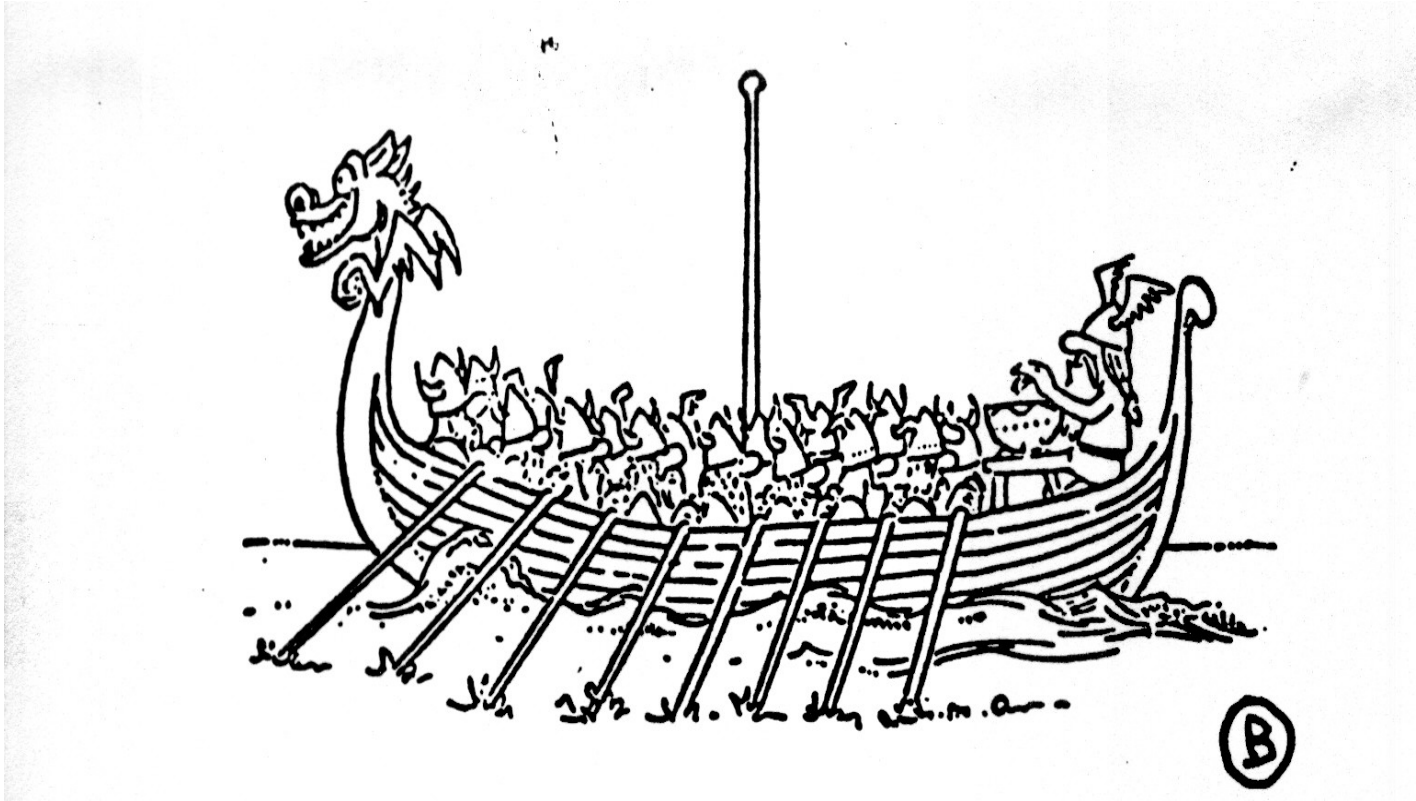
Il governo di una imbarcazione diventa ancora più complesso. In questo caso 1 organizzazione perfetta fino al traguardo non sarà comunque un successo se qualcuno sarà arrivato prima!!!

Il buon marinaio dovrà utilizzare al meglio tutti gli strumenti che ha a disposizione per il governo dell'imbarcazione

L’ ORGANIZZAZIONE NON “ORGANIZZATA”



L' ORGANIZZAZIONE "ORGANIZZATA"

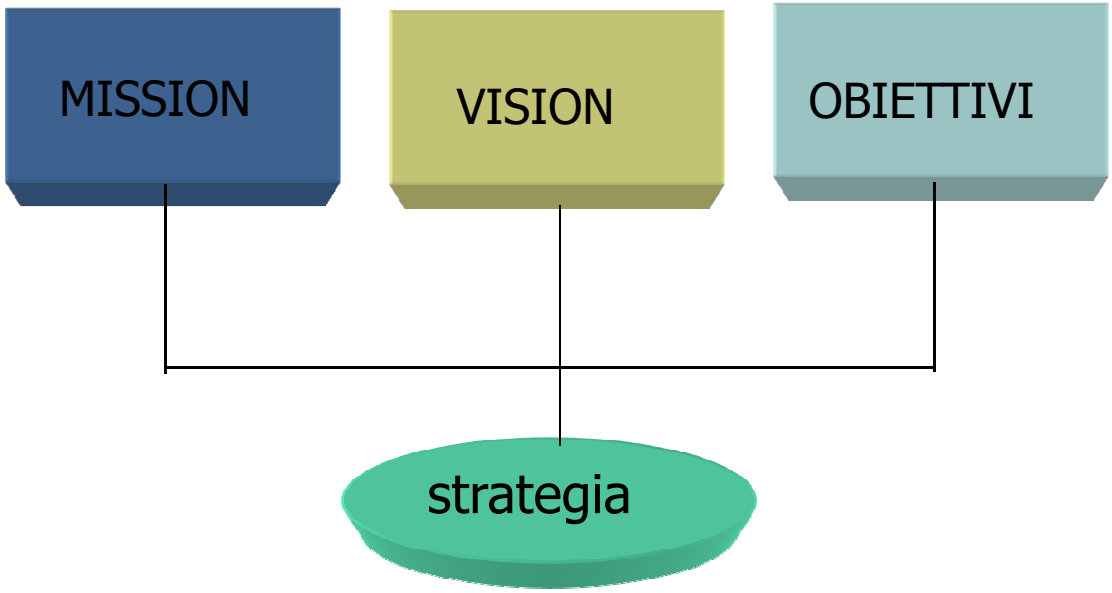


COS'E' UN'ORGANIZZAZIONE?

DUPLICE ACCEZIONE

- Ente sociale fondato sulla divisione del lavoro
- Modo in cui un dato ente è organizzato

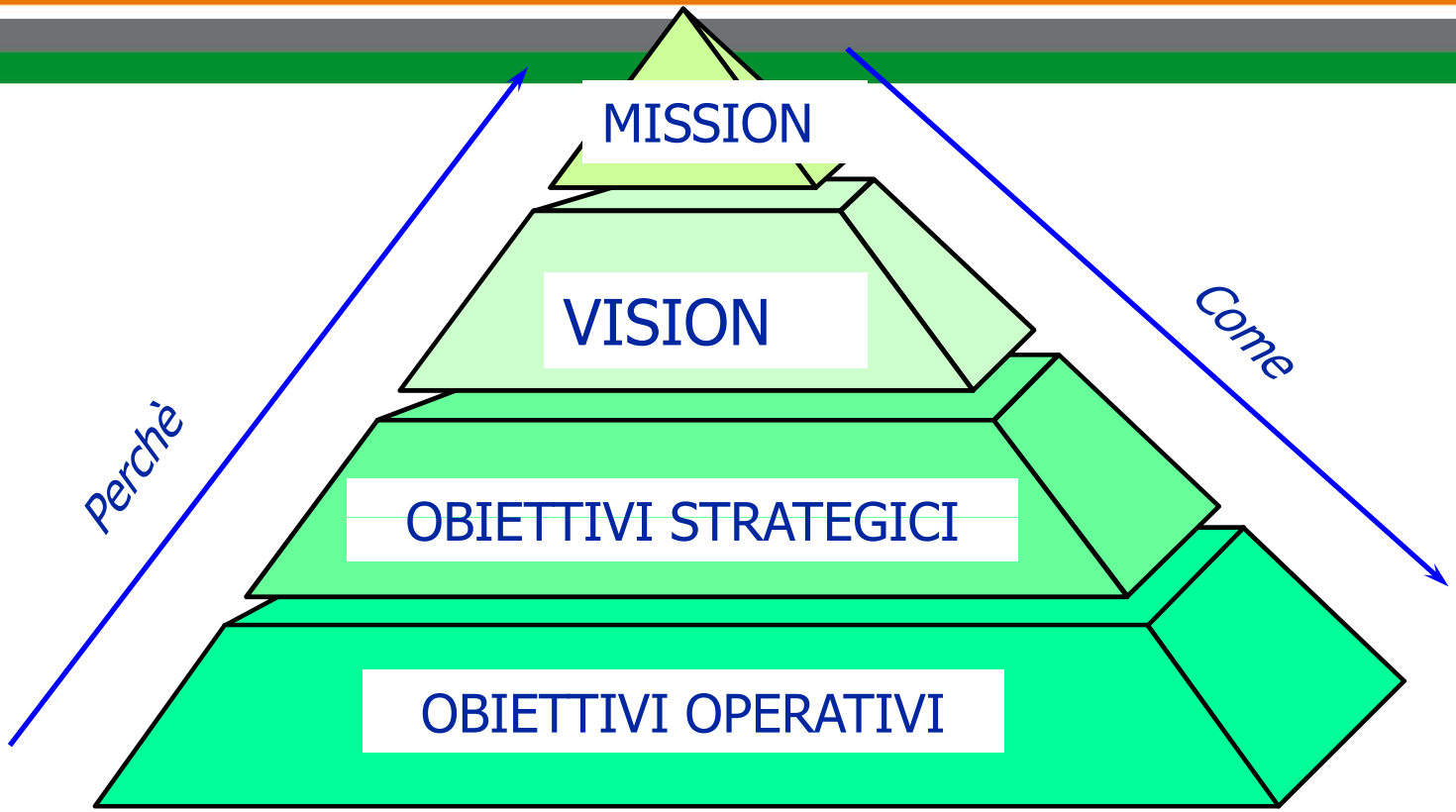
MISSION, VISION E OBIETTIVI



PERCHE' → MISSION (scopo/finalità: perché l'azienda esiste)

CHE COSA → VISION (lo stato futuro desiderato del business)

COME → OBIETTIVI STRATEGICI E OPERATIVI (misurano il raggiungimento della vision attesa)


MISSION
VISION
OBIETTIVI STRATEGICI
OBIETTIVI OPERATIVI
Perchè
Come

LA VISION E' . . .

- ...la differenza che un'organizzazione e le persone che la costituiscono vogliono portare nel mondo. E' come vogliamo che il mondo risulti configurato, una volta che sia stato trasformato dai nostri significati e dalle azioni che li veicolano.

"UN FUTURO POSSIBILE AL QUALE CIASCUNO DESIDERA CONCORRERE"

La creazione della vision migliora la pianificazione strategica e costituisce, rispetto ai piani strategici, un notevole vantaggio per il suo maggior potere sia di prefigurazione sia di mobilitazione e di allineamento delle energie interne ed esterne all'azienda.

UN ESEMPIO DI VISION

TOYOTA 2010 Global Vision

- **Fin dalla sua fondazione Toyota ha deciso di contribuire alla società costruendo automobili. L'obiettivo chiave di 2010 Global vision è di costruire la via verso una società più prospera, basata sulla qualità e sulla innovazione tecnologica.**

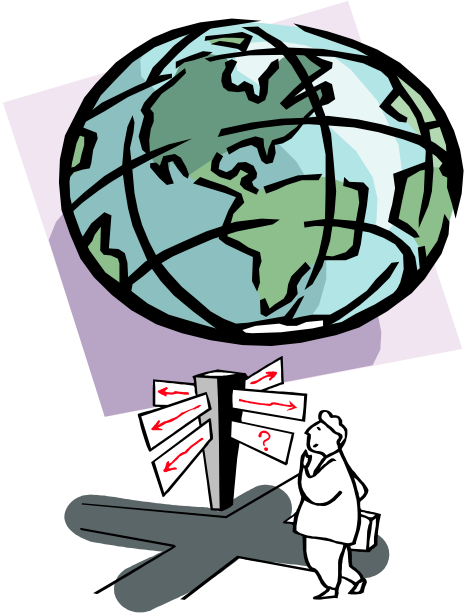
  Questa vision propone l'immagine aziendale per la quale tutti in Toyota dovranno sforzarsi di lavorare e indica le linee del cambiamento che Toyota dovrà seguire tenendo in considerazione l'evoluzione sociale attesa per le decadi future.

Verso una società basata sul riuso: Occorre superare l'era della produzione basata sulla larga scala e sul consumo di grandi volumi e orientarsi verso una società che promuove la conservazione delle risorse, il loro riuso e il riciclaggio. Toyota vuole diventare leader delle rigenerazione globale attraverso la leadership nelle tecnologie per l'ambiente

Verso l'era dei network tecnologici: Nel quadro dell'utilizzo sempre più massiccio delle I.C.T. nel mondo dei trasporti e di una evoluzione delle infrastrutture per il trasporto verso la sicurezza, Toyota vuole diventare leader nel creare veicoli e una società dell'automobile dove le persone possono vivere in maniera sana, sicura e confortevole.

LA VISION E'……

- Ciò che l'impresa potrebbe/dovrebbe diventare
- Un'idea di futura atteso
- <u>Visione</u>: **il meglio che il team vuole creare per il futuro, <u>descrizione evocativa del possibile realizzabile</u>**



LA MISSION E'……

- Il processo di formulazione costringe a vedere le premesse fondamentali di un business;
- Rendere chiari gli obiettivi del business ai propri dipendenti
- Missione: scopo evocativo attuale, fondamento per cui il team esiste ed è riconosciuto e in questo scopo il team ritrova la sua unità

VISION E MISSION….

Per esempio:

Bill Gates si basa sull'immaginare un futuro in cui tutte le persone avranno un PC a casa, mentre la mission è sull'invenzione di prodotti che rendano il PC sempre più *"friendly"*, cioè facile da gestire e che permettano ad ogni famiglia di godere dei servizi e dei vantaggi dell'informatica.

Dentro la sua Vision edifica la sua Mission!

LA MISSION DI BARILLA

Sono tre i principi su cui si basano tutte le produzioni alimentari Barilla: la qualità dei prodotti, l'attenzione ad una alimentazione nutrizionale equilibrata e naturalmente il gusto, il valore gastronomico che caratterizza tutta l'offerta Barilla. Il gruppo si prefigge di contribuire alla salute delle persone con prodotti sani e di alta qualità. A questo puntano gli sforzi del gruppo nel campo della ricerca e dell'innovazione, di pari passo con l'ascolto del consumatore, che rimane il punto di riferimento di ogni attività. Il gruppo vuole operare nel rispetto dell'ambiente e della salute dei consumatori ed è consapevole delle proprie responsabilità nei confronti della comunità in cui opera.

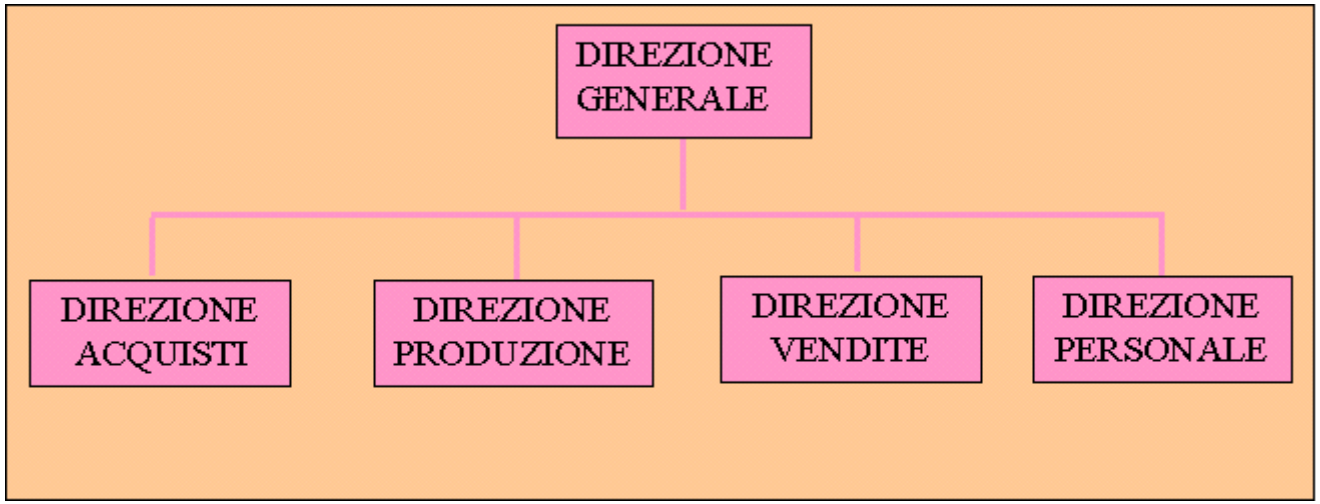
L' ORGANIZZAZIONE DI UNA AZIENDA DEVE ESSERE ....

- Illustrabile in modo semplice (utilizzo di schemi e grafici)
- Intellegibile (ogni dipendente deve essere portato a conoscenza delle sue dipendenze funzionali, delle sue mansioni e responsabilità e dei motivi che hanno portato all'attribuzione di tali compiti)
- Funzionale (non attribuire gli stessi compiti a più persone e far si che tutte le attività aziendali siano presidiate)

L'ORGANIGRAMMA

- Rappresentazione visiva di un intero sistema di processi e di attività fondamentali in una organizzazione.
- Linee verticali → rapporti di dipendenza;
- Linee orizzontali → rapporti di co-responsabilità;

L'ORGANIGRAMMA



L'impresa nel c.c.

Il codice civile non fornisce la definizione di impresa, ma solo di "imprenditore" (art.2082 c.c.)

L'IMPRESA

"E' imprenditore chi esercita professionalmente <u>un'attività economica</u> organizzata al fine della produzione e dello scambio di beni e servizi"

L'impresa

L'organizzazione economica che, mediante l'impiego di un complesso differenziato di risorse, svolge processi di acquisizione e di produzione di beni o servizi, da scambiare con entità esterne al fine di conseguire un reddito

Contenuto economico dell'attività e degli obiettivi

L’impresa

I 4 elementi distintivi dell’impresa sono:

- Organizzazione di risorse
- Produzione di beni e/o erogazione di servizi
- Scambio verso l’esterno
- Finalità di lucro

L’impresa

- L’attività economica è un’attività diretta alla creazione di NUOVA RICCHEZZA, non solo attraverso la produzione di nuovi beni, ma anche aumentando il valore di quelli esistenti (commerciandoli o in altro modo).
- Non rientrano in questa definizione le attività culturali, intellettuali o sportive.

L'impresa

- L'attività economica si considera **ORGANIZZATA**, quando è svolta attraverso un'azienda.
- **Azienda**: complesso dei beni organizzati dall'imprenditore per l'esercizio dell'impresa (art. 2555 c.c.): macchinari, impianti, attrezzature, locali, arredi, ecc. o più genericamente capitali e risorse umane.

L'impresa

- La professione è l'esercizio abituale e prevalente di un'attività: per **PROFESSIONALITA'** s'intende quindi la sistematicità e non sporadicità dell'attività esercitata.
- Ma non è necessario che l'attività sia svolta ininterrottamente (es. attività stagionali).

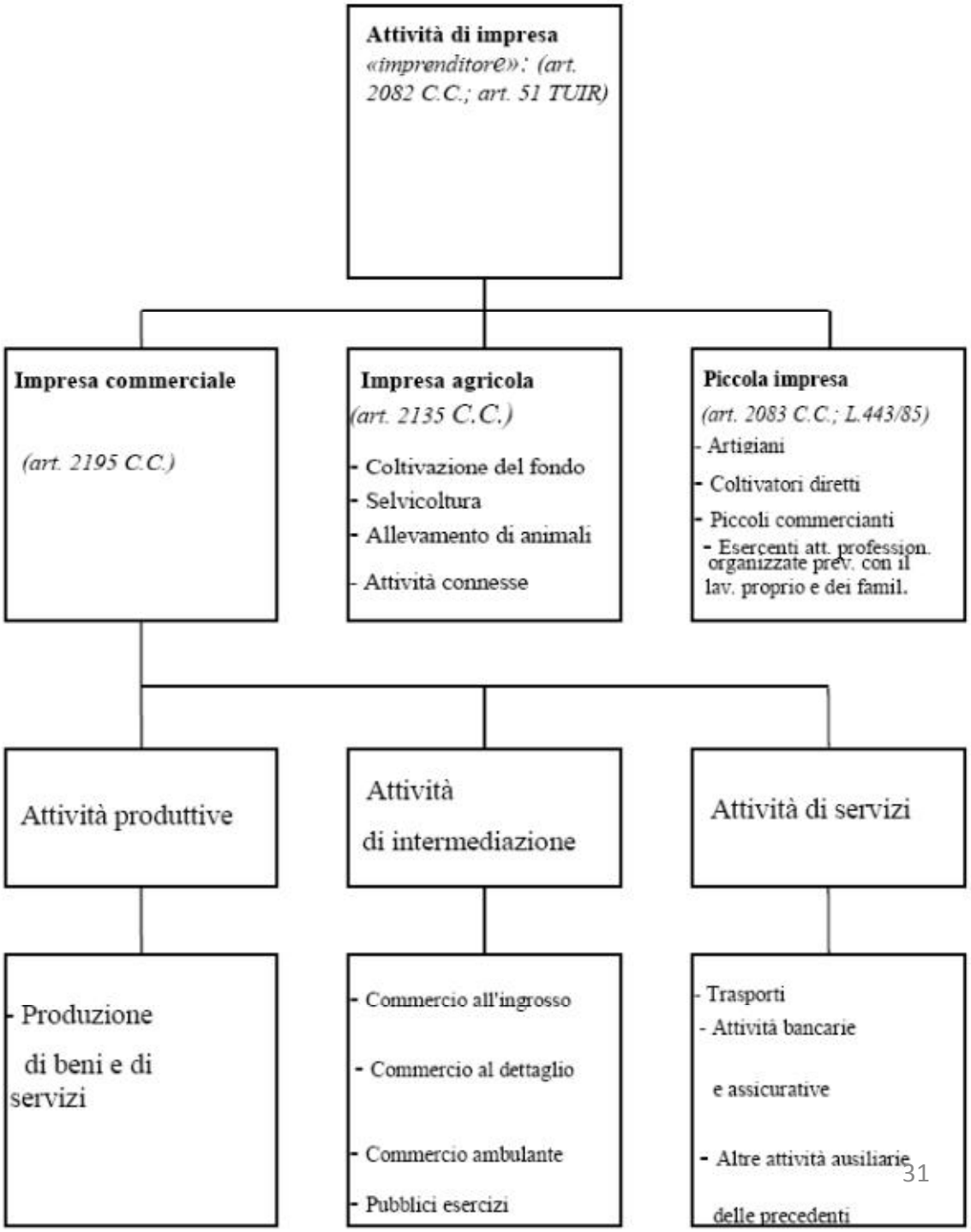
L'impresa

- In generale, il requisito della professionalità implica anche lo **SCOPO DI LUCRO**, che in senso stretto è l'intento di ottenere dei ricavi superiori ai costi e conseguire quindi un utile.
- Tuttavia, le imprese pubbliche e alcuni tipi di imprese private (es. cooperative) non hanno lo scopo di lucro in questo senso. Per esse, dunque, tale concetto è inteso in senso più ampio, come "scopo genericamente egoistico" o quanto meno come "criterio di economicità di gestione".

Tipi di impresa

Il c.c. distingue tre figure di imprenditore:

- **Imprenditore commerciale** (art. 2195 c.c.);
- **Imprenditore agricolo** (art. 2135 c.c.);
- **Piccolo imprenditore**, di cui l'imprenditore artigiano rappresenta la figura più tipica (art. 2083 c.c.);


Attività di impresa
«imprenditore»: (art. 2082 C.C.; art. 51 TUIR)
Impresa commerciale
(art. 2195 C.C.)
Impresa agricola
(art. 2135 C.C.)
- Coltivazione del fondo
- Selvicoltura
- Allevamento di animali
- Attività connesse
Piccola impresa
(art. 2083 C.C.; L.443/85)
- Artigiani
- Coltivatori diretti
- Piccoli commercianti
- Esercenti att. profession. organizzate prev. con il lav. proprio e dei famil.
Attività produttive
Attività di intermediazione
Attività di servizi
- Produzione di beni e di servizi
- Commercio all'ingrosso
- Commercio al dettaglio
- Commercio ambulante
- Pubblici esercizi
- Trasporti
- Attività bancarie e assicurative
- Altre attività ausiliarie delle precedenti

Tipi di impresa

Aziende private: hanno come soggetto giuridico una persona fisica oppure una persona giuridica con fini privati.

Aziende pubbliche: hanno come soggetto giuridico un Ente pubblico, che persegue interessi di tutta la collettività.

Forma dell'impresa

impresa

- in forma individuale
- in forma collettiva

Tipi di impresa individuale

Forma individuale

- Impresa individuale
- Impresa familiare
- Impresa coniugale

Impresa familiare

- **<u>Art 230 bis c.c.</u>**:

- è quell'impresa in cui collaborano in maniera continuativa
- il coniuge,
- i parenti entro il terzo grado,
- gli affini entro il secondo dell'imprenditore

Diritti del familiare lavoratore

1. diritto al mantenimento secondo la condizione patrimoniale della famiglia;

2. partecipa agli utili dell'impresa familiare ed ai beni acquistati con essi nonché agli incrementi dell'azienda, anche in ordine all'avviamento, in proporzione alla quantità e qualità del lavoro prestato

3. le decisioni concernenti l'impiego degli utili e degli incrementi nonché quelle inerenti alla gestione straordinaria, agli indirizzi produttivi e alla cessazione dell'impresa sono adottate, a maggioranza, dai familiari che partecipano alla impresa stessa

4. i diritti che scaturiscono dalla partecipazione all'impresa familiare sono intrasferibili, a meno che il trasferimento non sia a favore di altro familiare che possa far parte di detta impresa e con il consenso di tutti gli altri. La liquidazione dei diritti di partecipazione, per qualsiasi causa avvenga,può avvenire anche in denaro

Diritti del familiare lavoratore

I diritti che scaturiscono dalla partecipazione all'impresa familiare sono intrasferibili, a meno che il trasferimento non sia a favore di altro familiare che possa far parte di detta impresa e con il consenso di tutti gli altri. La liquidazione dei diritti di partecipazione, per qualsiasi causa avvenga,può avvenire anche in denaro

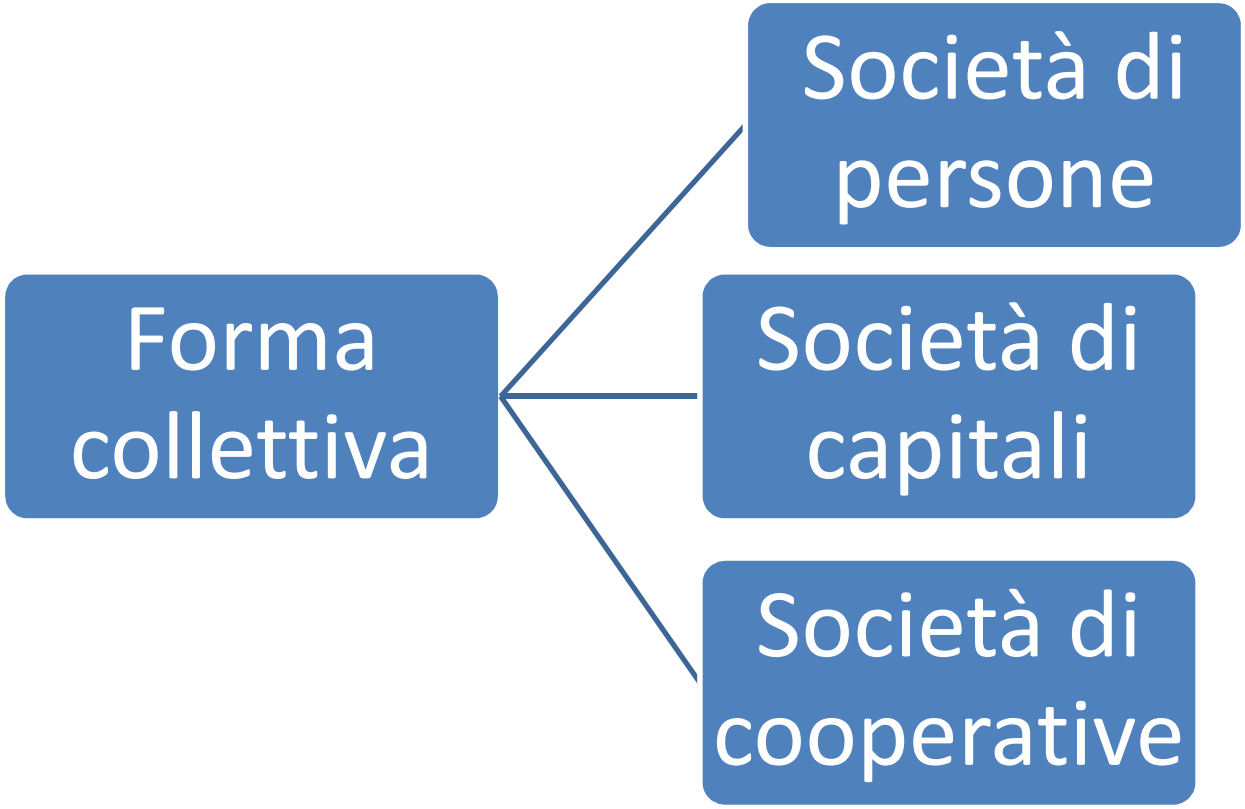
Impresa coniugale

- L'azienda **coniugale** si differenzia dall'**impresa familiare** per il fatto che la prima viene gestita da entrambi i **coniugi**, **e** non da un unico titolare come accade per la seconda

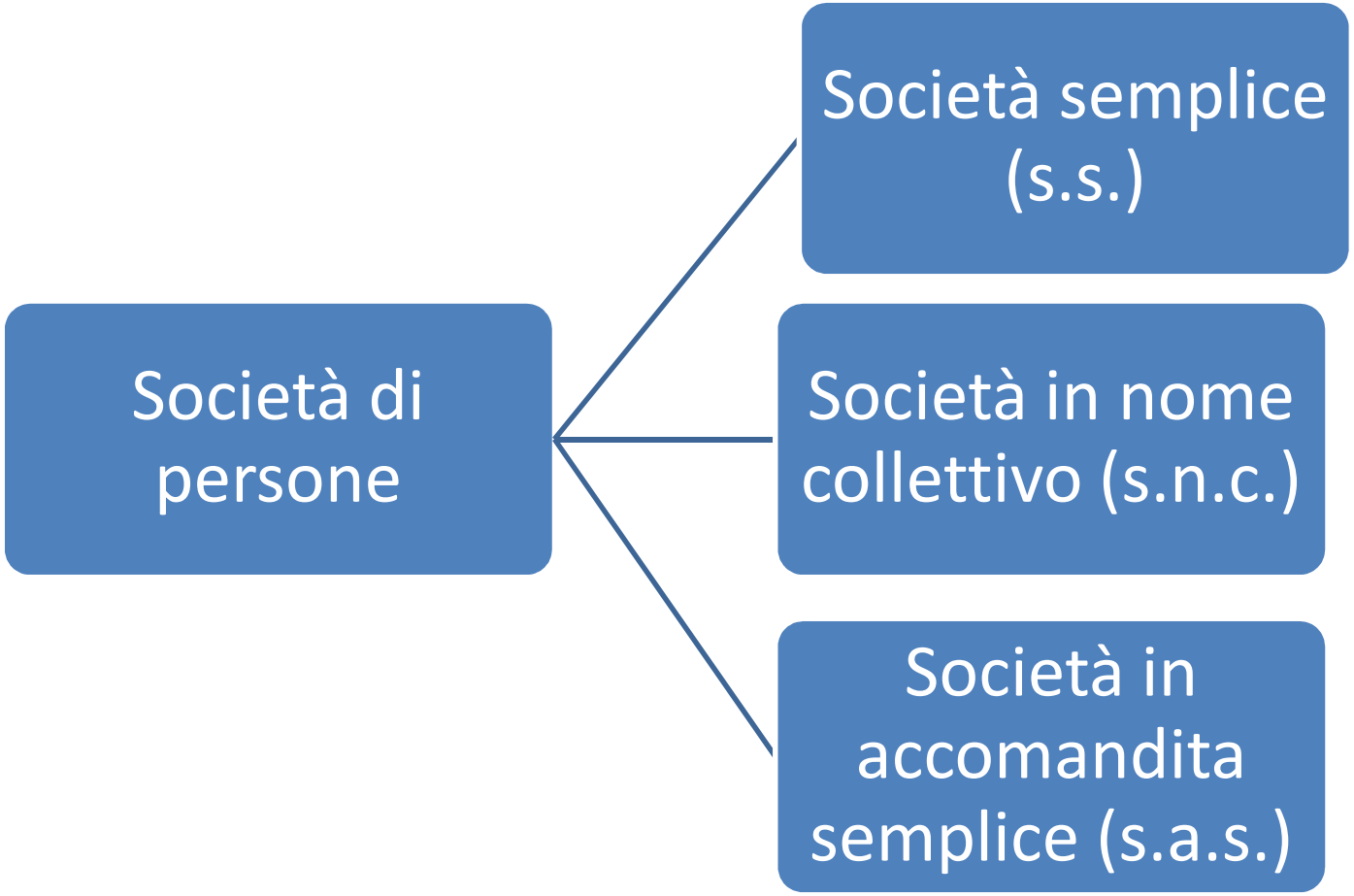
Tipi di impresa

- Impresa individuale
- Impresa collettiva
  - Società di persone
    - la società semplice (la tipologia più diffusa in agricoltura)
    - la società in nome collettivo (dove, semplificando, tutti i soci esercitano l'attività imprenditoriale)
    - la società in accomandita semplice (in cui alcuni soci esercitano l'attività, altri sono apportatori di capitale).
  - Società di capitali (ha personalità giuridica)
    - Società a responsabilità limitata
    - Società per azioni
  - Società cooperative

Tipi di impresa collettiva



Le società di persone



Le società di capitali

Società di capitali

- Società per azioni (s.p.a)
- Società a responsabilità limitata (s.r.l.)
- Società in accomandita per azioni (s.a.p.a.)

Le società cooperative

Società cooperative

- a responsabilità illimitata
- a responsabilità limitata

Natura giuridica dell'impresa

- IMPRESA INDIVIDUALE
- SOCIETA'
  - DI PERSONE
    - Società semplici (S.S.)
    - Società in nome collettivo (S.N.C.)
    - Società in accomandita semplice (S.A.S.)
  - DI CAPITALI
    - Società a responsabilità limitata (S.R.L.)
    - Società per azioni (S.P.A.)
    - Società in accomandita per azioni (S.A.P.A.)
    - Società cooperativa

Tipologie

- **Società di persone**
  - Prevale l'elemento personale
  - Sono dotate di autonomia patrimoniale imperfetta
  - La responsabilità dei soci è solidale e illimitata
  - Si costituiscono con atto pubblico o scrittura privata autenticata
  - Si identificano in base alla ragione sociale

- **Società di capitali**
  - Prevale l'elemento patrimoniale (i capitali conferiti)
  - Sono dotate di autonomia patrimoniale perfetta
  - La responsabilità dei soci è limitata
  - Sono persone giuridiche
  - Si costituiscono con atto pubblico
  - Si identificano in base alla denominazione sociale

Autonomia patrimoniale perfetta

I due patrimoni si confondono nel caso di autonomia patrimoniale imperfetta, mentre rimangono distinti nel caso di quella perfetta

Responsabilità

ILLIMITATA

Nel caso di autonomia patrimoniale **imperfetta** i soci rispondono per i debiti della società non solo con le quote apportate ma anche con il proprio patrimonio

SOLIDALE

I soci sono obbligati a rispondere anche per le quote di debito a carico degli altri soci che non sono in grado di farne fronte personalmente.

Società di persone

- SOCIETA' IN NOME COLLETTIVO

  tutti i soci sono responsabili illimitatamente e solidalmente
- SOCIETA' IN ACCOMANDITA SEMPLICE

  i **soci accomandatari** sono responsabili illimitatamente e solidalmente

  i **soci accomandanti** sono responsabili limitatamente alle quote versate

Snc: società in nome collettivo

- Sono società in cui tutti soci sono solidalmente e illimitatamente responsabili.
- È quindi necessario un forte rapporto di fiducia tra i soci e quindi sono di solito società di piccole dimensioni e tra familiari.
- I soci rappresentano sia il soggetto giuridico che quello economico

Società di capitali

- SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA

  tutti i soci sono responsabili limitatamente alle quote conferite
- SOCIETA' PER AZIONI

  tutti i soci sono responsabili limitatamente alle azioni possedute
- SOCIETÀ IN ACCOMANDITA PER AZIONI

  i **soci accomandatari** sono responsabili illimitatamente e solidalmente, i **soci accomandanti** sono responsabili limitatamente alle azioni possedute
- SOCIETÀ COOPERATIVA

Srl: società a responsabilità limitate

- Il capitale minimo è di € 10.000, le dimensioni sono piccole
- La responsabilità è limitata perché l'autonomia patrimoniale è perfetta
- il soggetto giuridico è la società, il soggetto economico sono i soci che hanno la maggioranza
- Può essere gestita da un amministratore unico o da un consiglio di amministrazione
- Le quote sono liberamente trasferibili

Società cooperative

- Non hanno scopo di lucro, ma mutualistico, può essere
  - Prevalente
  - Non prevalente (non godono delle stesse agevolazioni fiscali)
- Sono a capitale variabile e viene diviso in quote o azioni (non meno di € 25 e non più di € 500)
- I soci non possono essere meno di nove (eccezionalmente 3) la quota personale non può superare i € 100.000

La business idea

Alla base di qualsiasi impresa c'è un'idea imprenditoriale, una rappresentazione mentale di un prodotto o di un servizio che possa essere utilizzato da qualcuno per soddisfare un bisogno.

La business idea e…. poi?

- L' analisi del business case
- L'analisi di mercato
- La concorrenza
- La domanda sul mercato
- L'identificazione di una nicchia
- Lo studio di fattibilità dell'idea imprenditoriale
- La scelta della forma giuridica e la ricerca delle agevolazioni fiscali
- La creazione del business plan
- La swot analysis (analisi dei punti di forza, debolezza, opportunità e minacce)
- E… lo spirito imprenditivo!

Grazie per l'attenzione!